

Arbetsmiljöpolicy

Dörrsnabben AB's arbetsmiljöpolicy lyder:

*Målsättningen med Dörrsnabbens arbetsmiljöarbete är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare.
Där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs.*

*Dörrsnabben förbinder sig att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt och hållbar sätt.
Vi respekterar mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter, miljön och verkar aktivt mot alla former av korruption och oetiskt affärsbeteende.*

För att uppnå vår arbetsmiljöpolicy skall vi:

- uppfylla och följa de krav som ställs från arbetsmiljöverket och beställare
- alltid se till att det skall finnas tid att arbeta säkert.
- utbilda och informera företagets personal i arbetsmiljöarbete.
- undvika användning maskiner, fordon och andra redskap som kan orsaka onödiga arbetsskador, ohälsa, buller eller damm
- vid maskinval och arbets sätt välja sådan metod och utrustning som är mest lämpad för arbetsmomentet och arbetsmiljö samt att arbets skyddet bedöms ur hälso- och miljösynpunkt.
- arbeta säkert och efter Dörrsnabben AB's ordnings- och skyddsregler.
- känna motivation för att vårt arbete är grundläggande för en god hälsa.
- uppmuntrar till en rök och drogfri arbetsmiljö.

Genom att följa ovanstående riktlinjer och ständigt förbättra vårt arbetsmiljöarbete på alla nivåer i vår organisation kommer vi att säkra en position bland de ledande företagen inom vårt verksamhets område.

DÖRRSNABBEN I STOCKHOLM AB

Tyresö som ovan 2016-03-12

Mikael Granbom VD